

**Interrogation**

**Une cinémathèque** désire automatiser son SI .

On constate les règles de gestion suivantes :

Un film(NoFilm,titreF ,Année)a un seul réalisateur (NoReal,nom,prénom,daten,nationalité),

Tout réalisateur a fait au moins un film ,

Tout film a plusieurs acteurs.

Tout acteur (Noact,nom,prénom,daten,nationalité)a joué dans au moins un film.

Un film est existant e plusieurs exemplaires

L'exemplaire est emprunté par un seul client (NoCl,nom,prénom,adresse tel)

**Agence de voyage :**

On considère l'activité au sein d'une agence de voyage. Toute personne intéressée par les voyages organisés à l'occasion des vacances d'été par l'agence concernée peut téléphoner et se renseigner.

La réceptionniste, après lui avoir demandé des renseignements ( nom,prénom,adresse,etc),lui envoie une brochure comportant tous les renseignements possibles. L'intéressé se présente alors à l'agence pour une éventuelle confirmation , remplit sur place une fiche indiquant la destination choisie ainsi que le nombre de personnes l'accompagnant .la réceptionniste étudie la fiche et vérifie sur le fichier des destinations s'il y a des places disponibles .S'il y a confirmation ,la réceptionniste demande à l'intéressé de verser une avance par cheque et de déposer son passeport ,puis remet à jour le fichier des destinations et classe le chèque .

Un jour avant le départ , l'intéressé doit verser la somme restante en cheque et un billet lui sera remis ainsi qu'un guide et un passeport .

Etablir le diagramme tache document

Considérant le système d'information de **gestion de recrutements** décrit comme suit :

Le candidat fait une demande d'emploi, celle-ci est enregistrée au niveau de la direction .Après l'examen de la demande par le service du personnel ,deux cas peuvent se présenter :

- Si la spécialité du candidat ne figure pas dans l'offre d'emploi ,le candidat se voit adresser une lettre de regret et sa demande est classée .
- Si par contre la demande d'emploi est intéressante , le candidat est convoqué à la section du personnel pour subir un test psychotechnique .

Dans le cas ou le résultat du test est positif, le candidat est convoqué à se présenter au niveau de la section du personnel muni de son dossier de recrutement ,pour remplir une fiche de renseignement et signer une lettre d'engagement dont une copie lui sera remise et une autre sera classée au niveau du dossier qui lui est ouvert à cet effet .

Ensuite ,la section de personnel élabora un PV d'installation officialisant ainsi le recrutement de l'agent. Une copie du PV sera remise à l'agent recruté.

Etablir le diagramme tache document